

西安交通大学导师立德树人职责履行情况自查表（2018.8～2019.9）

八要	自查内容		自查程度 (在相应项下打√, 1表示完全做不到, 5表示完全做到)					
(一)要重视研究生思想政治素质建设	1	在加强自身思想政治素质建设的同时, 帮助学生坚定为中华民族伟大复兴而奋斗的信念	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	2	按时参加校、院、系所组织的立德树人培训	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	3	及时了解研究生思想动态, 每学期与研究生至少进行2次谈心谈话	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	4	支持和鼓励研究生积极参加党团活动	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	5	博士生在学期间至少参加1次“走中国青年知识分子成长的正确道路”等活动	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	6	每学期至少组织研究生进行1次理论战略和学术发展的交流, 学习国家和学校的战略、规划、制度	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(二)要坚守培养研究生学术创新能力的本职	7	按时提交研究生培养书面计划并严格执行	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	8	遵守课程讲授、考核等制度	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	9	按时提交课程成绩	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	10	指导研究生跟踪学科前沿, 直面学术问题, 开拓学术视野, 开展创新性工作	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	11	实时掌握研究生科研进展, 每学期至少安排一年级以上研究生作进展报告2次, 每月至少与研究生进行2次学术研讨	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
			☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	12	在学期间至少支持研究生参加国内外学术交流1次	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(三)要加强研究生实践创新能力培养	13	与校外合作导师每月至少联系1次	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	14	为研究生参加校内外专业实践活动提供时间、方法、经费等方面的条件支持	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	15	支持研究生参与“学科/科技竞赛”	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	16	支持全日制工程硕士在学期间到校外基地进行至少半年的专业实践	☐ 不涉及	1	2	3	4	5

导师签名: _____ 日期: _____

	17	学生实践期间，导师至少到实践基地指导 1 次	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	18	做好研究生校外实践的安全教育，杜绝实践过程中的安全事故	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(四)要增强研究生的社会责任感	19	教育研究生热爱集体、关爱他人、互助合作、乐于奉献	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	20	提高研究生明辨是非、维护公平的能力，培养研究生的法律意识、“契约”精神与伦理责任感	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	21	鼓励研究生参与扶贫、义工、助学等帮扶活动	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	22	支持研究生在学期间至少参加 1 次社会实践活动	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(五)要教导研究生恪守学术道德规范	23	在科研、教学及日常活动中杜绝学术不端行为	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	24	亲自审核研究生发表的科研成果和学位论文，杜绝抄袭剽窃、实验作假、数据作假等不端行为	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	25	教育学生正确对待名利，实事求是地在成果上署名	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	26	研究生毕业后，及时备份研究生实验记录和发表的各类文献资料	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(六)要不断改善研究生培养条件	27	建立健全研究生日常管理制度，严格考勤考核，奖勤罚懒	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	28	规范实验室管理工作，保障研究生实验安全	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	29	健全团队文化，打造品牌团队	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	30	为研究生完成科研任务提供经费	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	31	在津贴分配上做到公平公正，按时支付研究生的配套津贴和助研津贴	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(七)要做好对研究生的人文关怀	32	及时解决思想问题，切实解决科研问题，尽力解决生活问题	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	33	鼓励学生自主创新，培养学生健全的人格品质，促进学生养成大度胸怀和坚韧意志，帮助学生健康成长	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	34	建立师生微信群等沟通交流机制，利用微信、邮件等方式与研究生交流沟通，特别加强对研究生的心理状态、人际关系和闲暇交往等的关注关心，并及时提供帮助与指导	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	35	每学年填写《西安交通大学在读研究生情况调查表》并按时报送	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
(八)要发挥示范引领作用	36	不断强化岗位意识，从学识、心灵到情感全面塑造导师的良好形象，成为研究生治学、做人的榜样	☐ 不涉及	1	2	3	4	5

导师签名：_____ 日期：_____

	37	（院士、千人、长江、杰青填写）在承担重大项目上勇挑重担，积极解决困难和问题	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	38	（院士、千人、长江、杰青填写）在利益和资源分配上先人后己	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	39	（院士、千人、长江、杰青填写）在学科建设上发挥好战略科学家作用	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	40	（院士、千人、长江、杰青填写）在招生数量上执行规定的限额	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
	41	（院士、千人、长江、杰青填写）在遵守制度上严格要求自己，在优秀品德的传承上也要成为领军人才	☐ 不涉及	1	2	3	4	5
十不准	自查内容		自查程度 （在相应选项前打√）					
一	有无讲授违反国家法律法规或社会伦理的内容		☐ 有	☐ 无				
	有无传播宗教		☐ 有	☐ 无				
	有无发表有损学校声誉形象的负面、消极言论		☐ 有	☐ 无				
二	有无在招生中以权谋私、徇私舞弊，挂名为别人招生		☐ 有	☐ 无				
	有无以他人名义招生		☐ 有	☐ 无				
	有无突破指标限额或招生资格招生		☐ 有	☐ 无				
三	有无超过1周时间不回复研究生的学业询问和论文审阅诉求		☐ 有	☐ 无				
四	有无迟发、少发或发后收回研究生的导师配套津贴和助研津贴		☐ 有	☐ 无				
五	有无在论文指导过程中设置不符合人才培养规律的人为障碍		☐ 有	☐ 无				
	有无随意提高或降低毕业要求		☐ 有	☐ 无				
六	有无违反学校规定让研究生承担科研活动费用、学位论文评审及答辩费用		☐ 有	☐ 无				
七	有无签署虚假意见		☐ 有	☐ 无				
	有无违规委托他人填写培养各环节的鉴定意见或评审意见		☐ 有	☐ 无				
八	有无索要或收受研究生及家长的现金、礼金、有价证券、支付凭证等财物		☐ 有	☐ 无				
	有无在账目方面弄虚作假		☐ 有	☐ 无				
九	有无指使研究生承担导师个人或家庭的私人事务		☐ 有	☐ 无				
十	有无突破道德底线，与研究生发生不正当关系		☐ 有	☐ 无				

创新港研究生指导培养工作自查		
制度与保障	自查内容	自查程度（在相应选项前打√）
	搬迁过渡期内，导师应建立多校区研究生日常管理制度	☐ 有 ☐ 无
	在研究院为创新港研究生提供学习工作场所，履行好培养义务与指导责任。	☐ 有 ☐ 无

导师签名：

日期：

日常指导	自查内容		自查程度 (在相应项下打√，1表示完全做不到，5表示完全做到)					
	1	对创新港研究生，导师应主动了解学生的思想、心理动态，每月至少进行 2 次在创新港的当面谈心谈话活动，时长不得少于 2 小时。	□不涉及	1	2	3	4	5
	2	实时掌握学生的学习科研进展，每月至少安排 2 次创新港研究生学习进展口头报告，与学生开展有针对性的学术讨论。	□不涉及	1	2	3	4	5
	3	着力加强团队氛围建设，每月至少让创新港研究生参加团组例会或面谈会 2 次，发挥团队导师、高年级研究生的传帮带指导作用。	□不涉及	1	2	3	4	5
	4	畅通与学生的沟通渠道，建立师生微信群等沟通交流机制，随时回复创新港研究生的学业问题，协助解决生活相关问题，定期向辅导员了解所指导研究生的学习生活情况。	□不涉及	1	2	3	4	5

系所意见：

☐通过☐不通过

审核签字：_____日期：_____

院学位分委员会意见：

☐通过☐不通过

复核签字：_____日期：_____

导师签名：_____

日期：_____