

附件 1

专科医师规范化培训 2023 年评估指标——专科部分（试行）

培训基地（医院）名称：_____ 专科基地（科室）名称：_____ 日期：_____

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
1.基本条件 (7 分)	1.1 配置与要求 (7 分)	1.1.1 科室规模★	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科基地细则要求的床位数、年门诊量、年收治病人数	查看上年度统计报表，加盖医院公章 一项不符合要求不得分	2		
		1.1.2 设施设备	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则设施设备的要求	设施设备齐全得满分 <90%不得分	1		
		1.1.3 疾病种类及数量★	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则病例病种、数量的要求	查看上年度统计报表 疾病种类及数量≥90%得 2 分 ≥85%得 1 分 <85%不得分	2		
		1.1.4 技能操作种类及数量★	符合专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则技能操作种类、数量的要求	查看上年度统计报表 技能操作种类≥90%得 1 分 技能操作数量≥90%得 1 分	2		
		2.1.1 人员配备	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则要求，指导老师带教人数和专科基地主任医师、副主任医师、主治医师比例符合要求	符合条件得满分 其中一项不符合条件不得分	1		

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
2. 师资管理 (14分)	2.1 基本条件 (5分)	2.1.2 指导教师条件★	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019版)本专科细则指导教师条件(学历、职称、工作年限)	提供专科基地师资名单 符合条件得满分 其中1人不符合条件不得分	2		
		2.1.3 基地主任基本条件	符合《专科医师规范化培训基地标准》(2019版)本专科细则基地负责人条件(学历、职称、工作年限、科研情况)	1. 提供专科基地负责人信息 符合条件得2分, 一项不符合要求不得分	2		
	2.2 师资建设 (9分)	2.2.1 师资培训★	参加本专科举办的师资培训班, 并获得师资培训证书	提供专科基地师资名单, 专培信息管理平台核实参加师资培训情况 指导教师参加培训人数100%得满分, >95%得2分, ≥90%得1分, <90%不得分	3		
		2.2.2 师资评价★	每年至少组织1次对指导教师教学工作进行评价, 评价结果真实客观, 有反馈和整改措施	查看原始资料, 访谈指导教师和培训对象 有评价手段但无反馈和整改措施, 扣1分 无评价不得分	3		
		2.2.3 激励制度★	建立师资教学激励机制, 并将带教质量与绩效考核、职称晋升、岗位聘任、评优奖励挂钩	查看资料, 访谈相关人员 其中一项未落实扣1分, 扣完为止	3		

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
3. 过程管理 (30 分)	3.1 培训制度 与落实（22 分）	3.1.1 专科基地 主任★	实行专科基地主任负责制，职责 明确并履职认真	访谈各类人员，查看相关资料 统筹规划培训工作，每季度 至少检查 1 次培训情况得 2 分，未落实不得分	2		
		3.1.2 教学主 任、教学秘书★	设置教学主任、教学秘书岗位， 负责专科基地教学工作并组织实 施	访谈各类人员，查看相关材 料，职责明确、履职认真得满 分 其中有一项未落实扣 1 分	2		
		3.1.3 教学小组 与管理要求★	根据《专科医师规范化培训试点 项目管理要求（试行）》，成立教 学小组，明确职责且运行良好， 定期召开会议研究教学工作。	提供教学小组名单、职责和 研究教学工作记录 有教学小组，履职认真，得 满分；无教学小组不得分； 履职不认真不得分	2		
		3.1.4 招 收 实 施	1. 专科基地完成招收计划，不得 超容量招收； 2. 有招收简章，并明确培训对象 待遇	查看上年度招收计划，核实 实际招收情况，完成招收计 划得 1 分；查看招收简章， 无招收简章扣 0.5 分，有招 收简章未明确培训对象待 遇扣 0.5 分	2		
		3.1.5 入科教育 ★	由专科基地主任负责，教学主任、 教学秘书具体组织实施，按照《专 科医师规范化培训细则》（2019 版）要求，对培训对象统一集中 组织，内容应包括专科基地及轮 转科室概况、师资带教安排、培 训内容、轮转及考核、专科相关 技能及电子轮转手册填报流程与	访谈培训对象，提供原始资 料，核实落实情况 缺 1 项扣 0.5 分，扣完为止 无入科教育不得分	3		

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
			要求等				
		3.1.6 轮转计划与培训★	按照《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则要求,制定轮转计划和培训方案,其中有基层实践基地、协同单位轮转的专科应严格组织实施	访谈培训对象,按照轮转计划安排表或查看过程管理平台培训对象填报信息,核实本院、委培、社会培训对象已轮转科室落实情况 发现 1 人未按计划轮转不得分	3		
			按照《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则要求,完成培训内容情况,包括管床数量、病例病种数、技能操作或手术数量完成情况	查看培训对象过程管理平台填报情况 其中 1 名培训对象病例病种数量<85%扣 1 分,技能操作或手术数量<85%扣 1 分	3		
		3.1.7 考勤制度★	有考勤规章制度,有专人负责,并严格执行	查看考勤规章制度,并抽查 2~3 名培训对象考勤记录原始资料且严格管理得满分 无考勤记录,不得分	2		
		3.1.8 培训日志★	按照《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则要求,及时填报过程管理平台数据,且数据填报真实客观可溯源	1. 访谈培训对象了解使用情况, 2. 通过平台查看所有培训对象过程管理日志填报情况,100%填报得满分,≥90%得 2 分,≥80%得 1 分,<80%不得分	3		
	3.2 评价措施 (4 分)	3.2.1 评价方式与落实★	有评价手段及日常考核相关要求; 1. 日常评价内容,包括医德医风、临床职业素养、出勤情况、临床	1 访谈培训对象,了解评价考核落实情况,查看相关资料,全部落实得 2 分,未落	4		

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
			实践能力、培训指标完成情况和参加教学活动情况 2. 出科考核（理论和技能）落实情况，体现专科特点和岗位胜任力	实不得分 2. 查看出科考核资料，认真落实得 2 分，未落实不得分			
	3.3 培训活动和落实（4 分）	3.3.1 教学活动	开展针对培训对象分层次教学活动情况，培训对象至少 1 周参加 1 次教学活动	查看培训对象过程管理平台填报情况 其中有 1 名培训对象不符合要求不得分	2		
		3.3.2 其他培训活动	组织学术讲座、疑难、死亡病例讨论、会诊等情况，培训对象至少 1 个月参加 2 次	查看培训对象过程管理平台填报情况 其中有 1 名培训对象不符合要求不得分	1		
		3.3.3 教学科研	按照《专科医师规范化培训基地标准》(2019 版)本专科细则要求，完成教学和科研情况	访谈培训对象 查看教学和科研的相关记录资料 缺一项扣 0.5 分	1		
4. 培训质量（15 分）	4.1 临床教学查房（10 分）	4.1.1 现场抽查	培训对象带领住培医师进行临床教学查房；指导医师进行归纳总结	提供本科室住培、专培医师轮转表，现场抽查 1-2 名住培医师和 1-2 名专培医师进行临床教学查房，按临床教学查房评分表进行评分 得分计算：实际得分×0.2	10		
	4.2 结业考核通过率（5 分）	4.1.2 结业考核首次考核通过率（理论、实践）★	本基地培训对象首次参加结业考核的通过率： 通过率=上一年度首次参加结业考核通过的人数/上一年度首次参加结业考核的总人数	通过率 100%满分，≥90%得 3 分，<90%不得分	5		
	5.1 评估工作	5.1.1 参与评	专科基地选派专家参加中国医师	提供派出参加评估专家名单，累计派出 1 名专家得 1 分，派出 2 名专家得 2 分	2		

项目（★为核心指标）			内容	评分标准与方式	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标	三级指标					
5. 加分项目 (4 分)		估情况	协会组织的专科基地评估				
	5.2, 考核工作	5.2.1 参与结业考核执考情况	专科基地选派参加中国医师协会组织的专培结业考核执考	提供派出参加结业考核执考专家名单, 累计派出 1 名专家得 1 分, 派出 2 名专家得 2 分	2		
合计					70		

备注：一级指标 5 项，二级指标 10 项，三级指标 26 项。三级指标中核心指标 16 项，共计 70 分。

专家签字：_____

日期：_____